

【事業環境に係る経営課題調査】 ※該当する箇所の□に✓をご記入ください。 (令和6年12月31日現在)

WEBでもご回答いただけます。
 ■事業環境に係る経営課題調査
 URL: <https://forms.gle/Y92Gi7nvfESFnBiK6>
 ※スマートフォンからもご回答いただけます。



《1. エネルギー・原材料価格の上昇の影響について》

(1) エネルギー・原材料価格の上昇が経営に及ぼす影響

①悪影響がある ⇒a △ ②少し悪影響がある ⇒a △ ③影響はない ⇒(2) △ ④少し好影響がある ⇒(2) △
⑤好影響がある ⇒(2) △ ⑥分からない ⇒(2) △ ⑦その他 () ⇒(2) △

上記1. (1)で ①、② を選択された方へ

a 悪影響の内容 【該当するものすべて】

①燃料費の上昇 ②仕入価格の上昇 ③光熱費の上昇
④輸送費の上昇 ⑤売上の減少 ⑥その他 ()

【すべての方へ】

(2) エネルギー・原材料価格の上昇への対策としてどのような対策をお考えですか 【該当するものすべて】

①経費の削減 ②販売価格への転嫁 ③仕入先との値下げ交渉 ④仕入先の変更
⑤代替品の検討 ⑥省エネ設備の導入 ⑦事業の縮小 ⑧特になし
⑨その他 ()

引き続き右面の調査にご協力をお願いします。

(つづき) 左記3. (1)で ④、⑤ を選択された方へ

不足 d 来年の人手不足への対応 【該当するものすべて】

①正社員の登用 (新卒・中途等) ②パートタイム・スキマバイトの増加
③派遣労働者雇用 ④求人条件の緩和 (賃金、労働時間等)
⑤在職者の賃金改善による生産性向上 ⑥再雇用・定年延長
⑦省力化投資・外注 ⑧業務量削減・事業縮小
⑩その他 ()

【すべての方へ】

(2) 従業員を確保するための手段 【該当するものすべて】

①ハローワーク ②就職情報サイト ③自社ホームページ・ポスター ④人材紹介会社
⑤リファラル採用 (社員が知人・友人を紹介・推薦する採用手法) ⑥学校からの紹介 ⑦縁故採用
⑧合同企業説明会 ⑨ヘッドハンティング ⑩その他 ()

(3) 外国人の採用状況について

①現在、採用中 ②今後、採用予定 ③検討中 ④採用予定なし ⑤採用を止めた
⑥採用方法が不明 ⑦未定・不明 ⑧その他 ()

(4) 外国人採用の課題について 【該当するものすべて】

①日本語教育や受入環境整備に不安がある ②在留資格や手続きに関する正確な情報が分からない
③外国人雇用に関する基本的な知識・ノウハウがない ④採用時に翻訳・通訳支援が必要
⑤効果的な採用手法が分からない ⑥在留資格が合わない
⑦外国人雇用に関する相談先が分からない ⑧特になし
⑨その他 ()

《2. 賃上げと価格転嫁について》

(1) 今年度(2024年度)の賃上げ実施状況

①5%以上の賃上げを行った (予定している) ⇒a.b △ ②3%以上5%未満 ⇒a.b △
③3%未満 ⇒a.b.c △ ④賃上げを行う予定はない ⇒c △
⑤その他 () ⇒(2) △

上記2. (1)で ①、②、③ を選択された方へ

a 実施(予定)の賃上げ内容 【該当するものすべて】

①ベースアップ ②定期昇給 ③賞与増額 ④一時金の支給
⑤その他 ()

b 賃上げを行う理由 【該当するものすべて】

①業績の改善・向上 ②人材確保 ③社員の待遇改善
④物価上昇への対応 ⑤同業他社が行うので ⑥最低賃金引上げに対応
⑦政府からの賃上げ要請に呼応 ⑧その他 ()

上記2. (1)で ③、④ を選択された方へ (※)物価上昇率相当: 令和5年平均の消費者物価指数は前年比3.2%上昇(実績)

c 3%(※)以上の賃上げを行わない理由 【該当するものすべて】

①原材料価格の上昇分を価格転嫁できていないため ②燃料費・水道光熱費の上昇分を価格転嫁できていないため
③人件費の上昇分を価格転嫁できないため ④人手不足による人員の確保を優先する必要があるため
⑤今後の事業見通しに不安があるため ⑥これまでの賃上げにより、さらに賃上げを行う余力がないため
⑦その他 ()

【すべての方へ】

(2) ①: 物価(エネルギー・原材料)上昇 ・ ②: 人件費上昇 の販売価格への転嫁について

① 100%~80%転嫁できている ② 40%~79% ③ 0~39% ④ 影響・必要がない ⑤ その他

【①: 物価(エネルギー・原材料)上昇分】 <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> ⑤ ()	【②: 人件費上昇分】 <input type="checkbox"/> ① <input type="checkbox"/> ② <input type="checkbox"/> ③ <input type="checkbox"/> ④ <input type="checkbox"/> ⑤ ()
--	--

《4. 会議所へ求める(又は力を入れて欲しい)事業活動について》 【該当するものすべて】

①資金繰り・資金調達支援 ②補助金・助成金の活用支援 ③経営計画の策定支援
④販売促進・販路開拓支援 ⑤国際交流・海外展開支援 ⑥新事業展開支援
⑦事業承継・後継者対策支援 ⑧人材確保・育成支援 ⑨財務分析等の経営改善支援
⑩資質向上支援 (講演会等) ⑪専門家派遣による経営指導 ⑫専門相談 (税務、法務、労働等)
⑬IT化支援 ⑭消費税対策 ⑮創業支援
⑯市街地活性化と賑わいの創出 (空き店舗、地域活性化事業等) ⑰意見活動
⑱地域イベント・観光振興の支援 (観光PR、伝統文化等の支援) ⑲特に求める事項はない
⑳その他 ()

《5. 経済回復に向けて、行政、関係機関に求める事項について》 【該当するものすべて】

①資源・原材料・部品価格高騰への対応・支援 ②為替相場の安定化
③補助金・融資等の制度拡充 ④企業の人材確保・育成支援
⑤エネルギーの安定供給 ⑥危機対応力の高いサテライトオフィスの構築支援
⑦企業のデジタル化促進・IT導入支援 ⑧脱炭素社会実現に向けた企業の取組支援
⑨空き店舗、空き家等の活用支援 ⑩公共投資の執行 ⑪資金繰り支援
⑫観光・エンターテインメント事業等に対する需要喚起 ⑬販路拡大支援 ⑭海外との往来活性化
⑮運輸事業等に関する需要喚起 ⑯設備投資支援 ⑰研究開発支援
⑱飲食事業等に関する需要喚起 ⑲ビズネスモデルの転換支援
⑳税の納付猶予および減免措置の拡大・延長 ㉑特に求める事項はない
㉒その他 ()

《3. 人材確保の現状と課題について》

(1) 人材確保の状況

①充足している ⇒a △ ②どちらかという充足している ⇒a △ ③適正 ⇒(2) △
④どちらかという不足している ⇒b.c.d △ ⑤不足している ⇒b.c.d △

上記3. (1)で ①、② を選択された方へ

充足 a 人材が充足している背景 【該当するものすべて】

①十分な数の応募がある ②賃金の水準が高い ③福利厚生が充実している
④仕事内容に満足を得られている ⑤ロボット等を活用した省力化
⑥事業の縮小 ⑦その他 ()

上記3. (1)で ④、⑤ を選択された方へ

不足 b 人材が不足している原因 【該当するものすべて】

①求人しても応募がない ②業界の人気のない ③企業の知名度が低い
④労働環境が厳しいと受け止められる ⑤賃金などに満足が得られない
⑥仕事内容に満足を得られない ⑦離職者・定年退職者の増加
⑧業容の拡大、新事業・分野への参入 ⑨顧客ニーズの多様化
⑩その他 ()

c 人手不足による懸念内容 【該当するものすべて】

①売上機会の喪失 ②労働環境の悪化 ③技術・ノウハウの承継難
④商品・サービスの質の低下 ⑤工期・納期の遅れ ⑥事業の継続難
⑦外注費の増加 ⑧人件費の増加 ⑨取引先・顧客離れ
⑩その他 ()

《6. ご意見・ご感想などございましたら、ご自由にご記入ください。》

お忙しい中、ご協力いただきありがとうございました。

いただいた皆様からのご意見をもとに、行政等が行う様々な施策に反映させるための要望活動を行うとともに、当所が行う諸事業にも積極的に取り入れてまいります。